



Raccomandazioni salariali 2025

Per assistenti di studio veterinario ASV

Per determinare il salario, la SVS offre due tipi di supporto: alla fine dell'anno la Conferenza dei presidenti raccomanda i salari minimi per i primi due anni professionali e le fasce salariali per gli anni professionali da tre a cinque degli assistenti di studio veterinario ASV. Inoltre, sono elencati i fattori che determinano il salario. Questi fattori dovrebbero aiutare i datori di lavoro e i dipendenti a definire i salari in base a dei criteri.

Raccomandazioni salariali

Il salario annuale raccomandato vale per un'attivit  lavorativa annuale media calcolata in **43 ore settimanali** con **5 settimane** di ferie. Si tratta di salari minimi annui lordi o di fasce salariali con salari annui lordi minimi e massimi. Un anno di pratica veterinaria come assistente di studio veterinario ASV con un volume di occupazione di almeno l'80%   considerato un anno professionale completo e valido. Nel caso di un volume di occupazione inferiore la durata dell'anno professionale qualificante sar  ridotta in proporzione (esempio: volume di occupazione 50% = met  anno professionale qualificante).

Il salario annuale per ASV ammonta:

Raccomandazioni salariali 2025 per ASV					
1. Anno	2. Anno		3. Anno	4. Anno	5. Anno
57'055.00 (1.0)*	58'909.00 (1.0)*	da	60'764.00 (1.0)*	61'675.00 (1.0)*	62'600.00 (1.0)*
		a	62'587.00 (1.0)*	63'525.00 (1.0)*	64'477.00 (1.0)*

Tutti gli importi sono in franchi svizzeri.

La SVS raccomanda che gli stipendi vengano rivisti annualmente. Ad esempio, chi entrer  nel terzo anno professionale nel 2025 dovr  avere uno stipendio di almeno 60'764.00 CHF. Nel determinare i salari, si deve tenere in debita considerazione l'inflazione, l'anzianit  di servizio e il numero complessivo di punti di formazione acquisiti (PF ASV). Nel determinare i salari annui lordi si terr  conto anche delle differenze regionali in termini di costo della vita, pressione fiscale e reddito. Nella pagina successiva sono elencati diversi criteri utili.

Fattori che determinano il salario

Ambiente

- luogo di lavoro: città/campagna, situazione economica della regione
- concorrenza: posizionamento dei datori di lavoro
- opportunità: posti di lavoro nella regione

Qualifiche personali

- età
- formazione: qualificazioni aggiuntive rilevanti (ad. esempio FVH), competenze speciali, qualifiche, certificati di lavoro, referenze
- esperienze lavorative rilevanti (funzione assunta finora)
- Impiego personale potenziale nell'azienda: impegno, interesse, capacità, conoscenze, capacità di lavoro in team

Condizioni quadro, Complementi salariali

- ore di lavoro settimanali
- modello di tempo lavorativo
- giorni di ferie
- assegni per i figli e la famiglia
- regole per la cassa pensione
- regole e contributi per la formazione continua
- regole per le ore supplementari
- regole di picchetto
- numero di impieghi per turno
- spese

Fattori che determinano il salario

Benefici aggiuntivi

- utilizzo privato di: telefono, auto, infrastrutture
- posteggio
- congedo maternità/paternità
- buvette del personale
- caffè gratuito
- assegno di matrimonio
- regalo di compleanno

Datore di lavoro

- Quale "valore" aggiuntivo è generato dall'impiego del collaboratore per l'azienda?
- Come finanzia l'azienda il collaboratore? Quale stipendio è sostenibile sul corto, medio o lungo termine (liquidità)?
- Le dimensioni dell'azienda?
- Il posto di lavoro è attrattivo (*curriculum vitae*)?
- Quali prospettive (a 3 – 5 anni) ha il collaboratore/trice?
- A medio termine è possibile diventare associato della ditta?
- Qual è la struttura salariale attuale nell'azienda?

Requisiti e ruolo

- Livello di esigenza: complessità e cadenza dei casi, intensità
- Posizione dell'azienda: responsabilità nella gestione, nella formazione e nella pianificazione del budget.
- Caratteristiche uniche del collaboratore/trice?

Stand: 21.11.2024